

La Dirección y toda la Organización de Academia Líder, dedicada a la GESTIÓN E IMPARTICIÓN DE ACCIONES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO (CURSOS FOD, OFI, EMPLEADOS Y DESEMPLEADOS) Y OTROS RELACIONADOS. ACTUACIONES DE ORIENTACION Y ACOMPAÑAMIENTO A LA BÚSQUEDA DE EMPLEO basa su política de Gestión en:

ENFOQUE AL CLIENTE: Con el fin de satisfacer de forma anticipada y continuada, todos los requisitos, necesidades y expectativas de nuestros alumnos y que puedan desarrollarse profesionalmente.

MEJORA CONTINUA: De los procesos de la Empresa, dotando la Dirección de los recursos necesarios para lograr la mejora continua de la Empresa

CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS: Cumplimiento de los requisitos establecidos con el cliente, los requisitos normativos ISO 9001, legales e intrínsecos a nuestro producto o servicio, así como otros requisitos establecidos por nuestra Empresa.

GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN DE FORMA EFICIENTE: Gestionar la organización de manera eficiente y competitiva, mejorando los procesos internos, así como los costes asociados.

Los objetivos de Calidad, emanan de la Dirección Estratégica, la Gestión del Riesgo, así como de la Política de Calidad de la Empresa, siendo esta última revisada periódicamente en Rev. Por la Dirección.

Dirección

Peñaranda de Bracamonte, a 10 de octubre de 2022